

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

משתתפים ה"ה: יו"ר הוועדה איתי פנקס ארד, יהודה המאירי, ניר סביליה.

חסרים ה"ה: נתן אלנתן, קרנית גולדווסר, אהרן מדואל, שלי דביר, גל שרעבי דמאיו.

נוכחים ה"ה: עו"ד שני לוי צוביץ, מוטי גולדשטיין, יגאל סקורצ'רו, ניצה אמיני, מושית לוסטיג, שלמה זהר, קרן שוקרון, עמי סבן, ליז אלטוחן, רינת חרמוני.

מזכיר הוועדה: אהרן פישר, רו"ח.

מרכז הוועדה: אושרית עובד.

<u>מס' פניה</u>	<u>מס' החלטה</u>	<u>יחידה</u>	<u>נושא</u>	<u>החלטה</u>
1.	244.	יחידת דובר העירייה	יפעת- המרכז למידע תקשורת	הכרזה על ספק יחיד
2.	245.	אגף משאבי חינוך	מכרז מסגרת פומבי 63/2015 לביצוע עבודות ניקיון במוסדות חינוך ובאשכולות גני ילדים	המשך דיון
3.	246.	אגף רכש ולוגיסטיקה	מכרז מסגרת פומבי 85/2015 לרכישת ביגוד כללי, ביגוד ייצוגי והנעלה לעובדי העירייה	הכרזה על זוכה

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

החלטה מספר 244

התקשרות עם חברת יפעת

להלן מזכרו של מר גידי שמרלינג, דובר העירייה, מיום 09.12.2015 :

ועדת המכרזים העירונית הכריזה על חברת יפעת ספק יחיד ב- 21.1.14. החברה מספקת לעירייה לקטי עיתונות, תמלול כתבות, הקלטת תכניות, שליחת סמס עם עדכון על פרסומים בתקשורת ועוד. ועדת התקשרויות עליונה אישרה ללשכת הדובר התקשרות עם חברת יפעת מ- 29.1.14 לשנה (ועדה מס' 5 מ- 29.1.14, החלטה מס' 140) ואף להאריך את ההתקשרות בשנה ועוד שנה (ההתקשרות הוארכה עד 15.1.16, ועדה מס' 1/2015 מ- 27.1.15, החלטה 17/15).

בהתאם לאופציה הקיימת בחוזה להארכת ההתקשרות בשנתיים, שנה או חלק ממנה בכל פעם, אנו מבקשים להאריך את ההתקשרות בשנה נוספת, עד 15.1.2017. **לפיכך נבקש מוועדת המכרזים להכריז על חברת יפעת ספק יחיד**, בהתאם למסמכים שהמציאה ואף לאור העובדה שזהו הגורם היחיד שעובד עם מרבית משרדי הממשלה, רשויות מקומיות ומרכז השלטון המקומי.

דיון

אהרן פישר : פנייה ראשונה על סדר היום היא של דובר העירייה לגבי התקשרות עם חברת יפעת. בשנים האחרונות, ועדת מכרזים מכריזה מדי תקופה על חברת יפעת כספק יחיד לעניין אספקת לקטי עיתונות, כתבות, תכניות וכו', לעירייה. הגענו לסופה של התקופה האחרונה ולכן מבקשים שוב הכרזה על ספק יחיד. מצורף מכתב מהחברה עצמה, אבל העובדות שמצוינות בו מוכרות גם בשוק. גם ביחידת דובר העירייה מכירים את הנושא הזה שאין עוד חברה היום שיש לה הסכמים וזיכיונות מול כל חברות התקשורת שקיימות בשוק, מול כל העיתונים, מול כל גופי התקשורת המובילים שאמת יכולים לייצר לקט עיתונות מהסוג שהם צריכים. ולכן מבקשים להכריז עליהם כספק יחיד. יש פה את מושית לוסטיג מיחידת דובר העירייה. אם אתם רוצים לשאול אותה על הנושא הזה.

ניר סביליה : אני אישית מכיר את החברה. ידוע לי שהם היו ספק יחיד.

איתי פנקס ארד : היה פעם ניסיון לעשות, להקים עוד משהו, לא החזיק מעמד.

נעמי לוי : איך המחירים? יש איך לבדוק את המחירים?

מושית לוסטיג : זו בעצם התקשרות בתוקף שאנחנו מאריכים אותה. אנחנו לא דנים עכשיו על המחירים, אנחנו רק מבקשים לאשר ספק יחיד.

אהרן פישר : אבל אם את כבר בעניין של המחירים אני אזכיר.

מושית לוסטיג : המחירים ללא שינוי כמובן.

אהרן פישר : אני אזכיר שבזמנו, בוועדת התקשרויות עליונה, המנכ"ל ביקש מכם אחרי להוריד את התעריף ולהגיד להם שאם הם לא מוזילים את התעריף אנחנו לא נתקשר איתם, והם הורידו את המחיר,

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

הם הסכימו.

מושית לוסטיג: כן.

אהרן פישר: היה איזשהו פער.

מושית לוסטיג: זה לא שאנחנו יכולים כל - כך לא לקחת.

איתי פנקס ארד: החלופה היחידה ליפעת היא -

אהרן פישר: להעסיק בן אדם.

איתי פנקס ארד: IN HOUSE כאילו -

מושית לוסטיג: זה לא בן אדם, זה הרבה מעבר.

אהרן פישר: נכון. אבל המנכ"ל בחן את החלופה ובקש במקביל לבחון את התעריפים-

יהודה המאירי: הבקשה נראה לי היא רק לשנת אחת? נכון?

מושית לוסטיג: סליחה?

יהודה המאירי: ההארכה היא לשנה?

מושית לוסטיג: ההארכה היא לשנה אחת.

איתי פנקס ארד: אפשר לסמוך על מנחם. מנחם לא חוסך מאמצים בעניינים האלה.

מושית לוסטיג: כן.

איתי פנקס ארד: היד שלו לא קלה על ההוצאות האלה. אבל גם קשה לי להאמין שגיוס חבורה של עובדי עירייה

יהיה יותר משתלם לעניין הזה.

החלטה

מכרזים על חברת יפעת כספק יחיד לעניין אספקת לקטי עיתונות, תמלול כתבות, הקלטת תכניות, שליחת סמס

עם עדכון על פרסומים בתקשורת ועוד מתאריך 17.1.2016 ועד 17.1.2017

וכמפורט לעיל.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

החלטה מספר 245

מכרז מסגרת פומבי 63/2015 לביצוע עבודות ניקיון במוסדות חינוך ובאשכולות גני ילדים – המשך דיון

דיון

אהרן פישר : נושא מספר 2 זה בהמשך לדיון בפני ועדת המכרזים בישיבתה מיום 16.12.2015, החלטה 242, בה הועלתה פניית האגף להפסקת ההתקשרות עם חברת התאמה או להקטנת היקפי ההתקשרות עימה וניתנה לחברה מתן זכות טיעון. כל חברי הוועדה שנוכחים פה היום היו נוכחים גם בוועדה הקודמת למעשה, זאת אומרת שאתם כבר מכירים את הנושא, יש לכם את הרקע ואני אגיד לכם על מה אנחנו רוצים לדבר היום בהמשך לאותו הדיון. למעשה אחרי הוועדה הקודמת, היו התפתחויות גם מבחינת המשך העבודה של חברת התאמה. מונחים בפניכם על השולחן, ריכוז של ...

יהודה המאירי : טרי אני רואה.

אהרן פישר : כן. ריכוז של תלונות נוספות שהתקבלו ממנהלי בתי ספר לאחר המועד של הדיון הקודם. אני אזכיר כי בדיון הקודם יושב ראש הוועדה סבר שיש מקום ללכת לסיור במוסדות החינוך ולבדוק את הנושא הזה. לאחר שקיימנו אצלו דיון יחד עם הנהלת אגף משאבי חינוך בהמשך לדיון הקודם, והוצגו בפניו גם הטענות החדשות, למעשה אנחנו רוצים, לאחר הדיון הזה שערכנו, ליתר את הצורך בסיור הזה וכבר לבקש מהוועדה להוציא את חברת התאמה מאתרי החינוך המיוחד, אם אני סוקר את האתרים האלה. בית ונצואלה, בית ספר גיל, בית ספר ברושים, אשכול גנים און. יש גם בית ספר חדש שהצטרף של חינוך מיוחד - עמי סבן : הוא ישן - חדש.

אהרן פישר : ישן חדש, בדיוק. זה בית ספר לחינוך מיוחד שבעבר העירייה הייתה מנקה אותו באופן עצמאי, וגם הוא נכנס לניקוי אצל קבלני הניקיון. בית ספר מצדה.

איתי פנקס ארד : האשכול לא דיברנו עליו.

אהרן פישר : לא כל האשכול. זה רק אשכול -

איתי פנקס ארד : אז מה נשאר שהוא לא? מה נשאר אצל התאמה כביכול?

אהרן פישר : כל האתרים שהם לא חינוך מיוחד.

עו"ד שני לוי גצוביץ : היו להם 8 בתי ספר, לא כולל בית ונצואלה, ו-13 אשכולות גני ילדים. הבקשה של האגף

היא להוציא את המוסדות של החינוך המיוחד. כלומר, את בתי הספר גיל וברושים, כי בית

ונצואלה גם ככה, מה-1.9, לא נוקה על ידם. ולהוריד להם בעצם שני בתי ספר ואשכול גני ילדים

של חינוך מיוחד - אשכול גן און.

יהודה המאירי : כמה נשאר להם?

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

עו"ד שני לוי גצוביץ: נשארים להם, בית ספר תיכון כ"ב, בית ספר יסודי התורה ב', בית ספר יסודי התורה א' בניס ובנות, ישיבת בעלז"א ו-12 אשכולות גני ילדים.

אהרן פישר: אמרנו, 5 בתי ספר ועוד 12 אשכולות גנים, זה נשאר בינתיים. ויבדקו את ההמשך, אם הם מתנהלים בסדר. כרגע מבקשים להוריד אותם מהחינוך המיוחד.

עו"ד שני לוי גצוביץ: זו הבקשה של האגף.

אהרן פישר: כן.

עו"ד שני לוי גצוביץ: כאשר ועדת המכרזים בעצם מתבקשת לדון בבקשה של האגף לצמצם את היקפי העבודה של חברת התאמה, לאור פניית האגף, המסמכים הרבים שצורפו לה ומתן זכות הטיעון שניתנה לחברה.

אהרן פישר: ולאור החומר הנוסף שהונח בפניכם, התלונות הנוספות שהתקבלו לאחר מועד הדיון הקודם. עכשיו, אנחנו כמובן צריכים להכריז גם על חברת היסודי, שזו החברה השנייה שהכרזנו עליה בעבר כזוכה חלופי, אם וכאשר אתם מקבלים את עמדת האגף אז אנחנו נכריז על חברת היסודי כזוכה חלופי לאותם אתרים. בזמנו, כשהם הוכרזו כזוכה חלופי, הקטנו את הערבות שלהם. במקום ערבות מכרז, לקחנו ערבות מוקטנת לתקופה שבה החברה היא זוכה חלופי, בסך 15 אלף ₪, בהתאם להוראות המכרז. עכשיו צריך להגדיל. אם הם נכנסים לחוזה צריך להגדיל את הערבות כערבות ביצוע. במכרז נקבעה ערבות של 200 אלף ש"ח אבל זה היה במחשבה של זוכה אחד כמובן. עכשיו, כשאנחנו מכניסים את חברת היסודי רק לחלק מהמקומות, אז לכאורה אין צורך ב-200 אלף ₪, אז אנחנו נבקש מהם ערבות חוזה של 100 אלף ₪ לגבי אותם מוסדות בהם הם יתחילו לעבוד.

ניר סביליה: יש לנו ניסיון עם החברה הזאת?

אהרן פישר: תראה, הם מנקים בחודשיים האחרונים את בית ונצואלה. הם החליפו את התאמה.

עו"ד שני לוי גצוביץ: את בית ונצואלה הם מנקים מה-1.9.

יהודה המאירי: תראו, יש פה גם יתרון. יתרון גדול הוא שממשיכים איתם. זאת אומרת, אומרים להם איפה שאתם לא בסדר – מפסיקים. איפה שאתם בסדר – ממשיכים. זו נקודה לזכותנו. אנחנו לא מחרימים אותם או יוצאים נגדם. מה שאני רוצה להציע במקרים כאלה לעתיד, שהייעוץ המשפטי פשוט יעלה לנו טיעונים עיקריים לדון עליהם כדי שהדבר יסייע לנו אחר – כך, בבית המשפט.

איתי פנקס-ארד: אנחנו אומרים את שלנו, הייעוץ המשפטי אומר את שלו וביחד זה נותן תמונה.

אהרן פישר: דרך אגב, חשוב לציין, ואמרתי את זה גם ליושב ראש הוועדה בדיון הנוסף. בדרך כלל, נושאים

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

כאלה של הפסקת עבודה תוך כדי חוזה, לא עולים לפתחה של וועדת מכרזים. מתי כן עולה?
כשאתה בא נגיד במכרז חדש להכריז על זוכים, ולכל זוכה, יש היסטוריה מחוזים קודמים, אז
מפרטים את ההיסטוריה. אבל קשיים תוך כדי חוזה קיים, נידונים בדרך כלל בפני ועדת
התקשוריות עליונה בעירייה. לכן אני אומר, זה מקרה שהיה מורכב במיוחד ולכן השירות
המשפטי ביקש את המעורבות של וועדת המכרזים. על פי רוב מתי אתם תתקלו בזה? כשהיה
במכרז הבא, עוד פעם הצעה של אותם מתמודדים, שהיו איתם קשיים בחוזה קודם, אז יסקור
בפניכם האגף את ההיסטוריה. אבל לא תוך כדי חוזה קיים. חשוב גם לציין בהקשר הזה – האגף
כרגע שוקל את דרכיו לגבי מה ייעשה כשתסתיים תקופת החוזה הראשונה. החוזה הזה מורכב
מתקופות אופציה. יש לך תקופה ראשונה שהיא שנה, ואחרי זה עוד שנה ועוד שנה. האגף שוקל
את צעדיו ברגע שתיגמר תקופת החוזה. האם באמת להאריך את החוזה הקיים. וזה באמת
בהתאמה לאיך העניינים יסתדרו מכאן והבא, אחרי שנחלק את העבודה בין שתי החברות ויראו
אם זה באמת מצליח להתרומם או לא מצליח. בכל מקרה, יתכן שהם יחליטו באגף, והם
שוקלים את זה, לא להאריך את תקופת החוזה, לא לממש את האופציות אלא לצאת למכרז
חדש. אגב, עד לפני שני מכרזים, היו מחלקים את העבודה במכרז בין מספר גדול של ספקים. כל
בית ספר היה, בכל אתר היה זוכה אחר. לפני שני מכרזים, הוחלט לאחד את זה לזוכה אחד
במחשבה שתפעולית, מול זוכה אחד יהיה יותר נוח לעבוד. וזה התברר כנראה כטעות. זה לא
הצליח.

איתי פנקס ארד : זה יכול להיות טעות אבל אנחנו יודעים מה הטעות הגדולה.

אהרן פיישר : נכון.

איתי פנקס ארד : אנחנו פגשנו פה את אנשי החברה, פגשנו את אנשי האגף וקראנו את החומר. אין ספק שגם בלי
להיות בית משפט משהו פה לא עבד. או - קיי? זה בוודאות אפשר להגיד. יכול להיות שהייתה גם
בעיית תקשורת. דברים מאוד חשובים לא הצליחו לעבוד בין החברה לבין המנהלים והמנהלות
בשטח. ופה זו ההזדמנות לעשות איזושהי הפרדת כוחות במקומות הרגישים, במקומות שבהם
הילדים הם הזקוקים ביותר לאווירה ולניקיון ולמה שבית ספר בחינוך מיוחד חייב לתת. עלו גם
תהיות לגבי זה שהאם בלהוציא את חברת התאמה מהחינוך המיוחד שהוא המקום המאתגר
ביותר, הקשה ביותר ואולי גם הפחות רווחי, ולהשאיר להם דווקא את האשכולות שהם יותר
קלים, את בתי הספר שהם יותר קלים לטיפול, והמסקנה הייתה בחשיבה שלנו גם בפעם
הקודמת וגם היום, היא כן לנסות וכן לתת צ'אנס לעניין הזה. אנחנו חושבים שהסיפור של
הרבה בתי ספר לחברה אחת שנשמע כמו יתרון מסחרי אולי מראש, אבל בדיעבד נראה שהוא לא

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

עובד בכל מקום. ואני שוב אומר פה ואני חושב שאני גם אומר את זה בשם חברי וחברות הוועדה. אנחנו חוזרים כל פעם לסיפור הזה. המכרזים שלנו מזמינים הצעות נמוכות מדי שמביאות את החברות לתת שירות לא מספיק טוב. ובהחלט גם אם החברה הזאת או חברה אחרת תרמה באי קשב או תשומת לב מספיקה, אין לי ספק שחלק מהעניין הזה זו הבעיה שחוזרת על עצמה. אנחנו לא מקבלים ניקיון מספיק טוב. לדעתי כמעט בכל מקום. אנחנו מקבלים אולי ביחס למה שאנחנו משלמים. יכול להיות שהעירייה לא משלמת מספיק בגלל שהיא לא מחליטה כמה היא משלמת. יש מכרז, ניגשות חברות ומציעות, מתמודדות בחירוף נפש על המחיר.

ואנחנו יודעים שבתחום בקרת השכר אין חוכמות ומשלמים. כי אנחנו פשוט לא נותנים לא לשלם. אבל מה שכן קורה בפועל זה שהסכומים הם נמוכים מאוד, המלחמה היא על המחיר. אין גמישות בנושא של תנאי ההעסקה ואז מה נשאר? נשאר ניקיון, האיכות והחומרים. והם פשוט נאבקים בלשרוד ולהרוויח בסכומים האלה. עד שלא תשתנה שיטת המכרז, ויכול להיות לזה, שיהיו לזה השלכות גם בעלויות לעירייה. אבל אנחנו צריכים להגיד לעצמנו את האמת. בסכומים שהעירייה משלמת אנחנו לא יכולים לקבל את הניקיון כנראה שהיינו רוצים לתושבי העיר, במקרה הזה לילדים במערכת החינוך. אני מקווה שחברת התאמה יראו בהחלטה שלנו הזדמנות לשנס מותניים ולעשות עבודה טובה במקומות הרבים שנשארו בידיהם. אני מבין שכרגע המקומות ההם מתחזקים בצורה לפחות סבירה. אין שם תלונות מיוחדות. וככה זה צריך להמשיך ואם אפשר גם להשתפר אז אפילו להשתפר עוד. ושככה זה יהיה עד סוף המכרז. אף אחד, לא האגף ולא אנחנו כוועדה, מחפשים הזדמנויות להוציא ספקים שזכו במכרז. להיפך. אלה רגעים שהם לא רצויים ואנחנו מאוד נמנעים מהם. אבל במקומות כל - כך רגישים, תלונות כל - כך קשות ועקביות אין לנו ממש ברירה.

שלמה זוהר: אני יכול רק לחזק את הדברים שלך איתי. ובהזדמנות האחרונה שנפגשנו הוכחתי גם שזה מקצוע

שהולך ונעלם. ואם המחיר יהיה נמוך ולא נעדכן אותו באמת בהתאם לדברים הריאליים שקיימים, נראה לי שבקצב הזה גם לא יהיה מי שינקה. בסוף כל אלה שיושבים כאן מסביב לשולחן יצטרכו לנקות את המשרדים שלהם. אגב, מהוועדה האחרונה ועד היום מנהלות בתי הספר היו עסקות בלהתווכח עם כל מיני גורמים כאלה ואחרים מהחברות במקום להיות עסוקות עם התלמידים שלהם בחינוך המיוחד, הן צריכות להתעסק עם ניירות ומגבות וחומרי ניקוי ולמה לא ניקו ואיך ניקו. אני חושב שזה יהיה חכם מאוד לבקש מחברת התאמה ללכת, לפחות בחלק הזה של חינוך מיוחד.

איתי פנקס ארד: יש מחסור. אנחנו יודעים שיש מחסור בעובדים מהסוג הזה. והמחסור הוא עניין של שכר.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

שלמה זוהר : נכון.

איתי פנקס ארד : יש מובטלים באזור תל - אביב, יש אנשים שרוצים לעבוד. אבל לא בכל מחיר. יש סכומים שבהם הם אומרים אני לא הולך להסתובב בגשם, בשמש עם מטאטא בשביל שכר מינימום. אני אמצא משהו אחר לעשות.

שלמה זוהר : היום מלצרית מרוויחה יותר מאשר עובד ניקיון, שכורע תחת הנטל הזה. ומן הסתם צריך באמת - איתי פנקס ארד : זה קשור בדיוק למה שאמרתי מקודם. לשיטה של המכרזים. שהיום זה מחיר, מחיר ורק מחיר. עם תנאי סף, נכון. אבל תנאי סף לא עוזרים ברגע שהמתמחר עובד, אפילו אם הוא מקבל את כל התנאים הוא עדיין לא מקבל את מה שהוא מוכן לעבוד בשבילו. אז יש לך מחסור בעובדים ואתה מריץ עובד מפה לשם. עד שגם הוא נמאס לו.

החלטה

לאור מתן זכות הטיעון לחברת התאמה ולאחר שהועדה דנה ושקלה את בקשת האגף והתרשמה מהחברה ומנימוקיה הוחלט לחזור מהחלטת ועדת המכרזים מיום 16.12.2015, החלטה 242 לפיה יו"ר ועדת המכרזים יערוך סיור בבתי ספר ובאשכולות הגנים עם נציגי האגף, בהתאם לבקשתו.

כן מאשרים להפסיק התקשרות מכח מכרז פומבי 63/2015 לביצוע עבודות ניקיון במוסדות חינוך ובאשכולות גני ילדים עם חברת התאמה, השמה ומידע (1995) בע"מ בבתי הספר : ברושים וגיל וכן באשכול גנים און ומאשררים את הפסקת ההתקשרות בבית הספר בית ונצואלה החל מיום 01.09.2015.

מאשרים להכריז על הזוכה החלופי חברת היסודי זאב מרקוס כזוכה לביצוע עבודות ניקיון במוסדות חינוך ובאשכולות גני ילדים בבתי הספר בית ונצואלה, ברושים, גיל וכן באשכול גנים און ומאשררים להוסיף לחוזה גם את ביצוע עבודות הניקיון בביה"ס מצדה ומאשררים כי ערבות הביצוע תהא בסך של 100,000 ₪.

וכמפורט לעיל

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

החלטה מספר 246

מכרז מסגרת פומבי 85/2015 לרכישת ביגוד כללי, ביגוד ייצוגי והנעלה לעובדי העירייה

להלן מזכרו של מר מוטי גולדשטיין, מנהל אגף רכש ולוגיסטיקה, מיום 31/12/2015 :

✓ ועדת המכרזים בישיבתה מס' 52 מיום 29.11.15 החלטה מס' 238 אישרה :

עמידת הספקים וורקר בע"מ, יונידרס תדמית בע"מ ויהושוע בן נון בתנאי הסף לפרקים א' ו- ב' ובציון איכות "עובר" לפרקים אלו במכרז מסגרת פומבי 85/2015 לרכישת ביגוד כללי, ביגוד ייצוגי והנעלה.

פסילת הערבות הבנקאית של המשתתף במכרז די. אס. בי תעשיות וסחר בע"מ ואת ההצעה הנסמכת עליה.

פתיחת ההצעות הכלכליות של הספקים וורקר בע"מ, אינטרו בטיחות בע"מ, יונידרס תדמית בע"מ ויהושוע בן נון במכרז מסגרת פומבי 85/2015 לרכישת ביגוד כללי, ביגוד ייצוגי והנעלה.

✓ תיבת המכרזים נפתחה ב- 16.12.15 בראשות חבר ועדת המכרזים מר ניר סיביליה ונמצא בה ההצעות הכלכליות של הספקים וורקר בע"מ, אינטרו בטיחות בע"מ, יונידרס תדמית בע"מ ויהושוע בן נון ומעטפת אומדן העירייה.

✓ להלן תוצאות השוואת הצעות המשתתפים במכרז בהתאם לפרקי המכרז (מצ"ב טבלת הצעות המשתתפים במכרז מפורטת (נספח א').

פרק א' - ביגוד כללי ומדי פיקוח :

תאור	אומדן העירייה	וורקר בע"מ	יהושוע בן נון	יונידרס תדמית
הפחתה קבועה מהמחירים באחוזים	5% -	32% -	26% -	3% -

פרק ב' - מדים וביגוד ייצוגי :

תאור	אומדן העירייה	וורקר בע"מ	יהושוע בן נון	יונידרס תדמית
סך סכום מכפלות מחיר מוצע במקדם שיקלול	9313.8	6488.5	9244.8	9399

✓ במסמכי המכרז בפרק א' בסעיף 6.3 צוין כי : " מוסכם על המשתתפים במכרז כי העירייה ע"פ שיקול דעתה הבלעדי רשאית לפצל את הזמנת הטובין לעד 2 ספקים מהמשתתפים במכרז לכל אחד מהפרקים א' ו- ב' בטופס הצעת המחיר נספח 7 למכרז, בפרק ג' למכרז רשאית העירייה להכריז על עד 2 זוכים לכל מותג / קטגוריה בפרק. מותנה כי יהיו מספיק הצעות כשרות במכרז ובכפוף לגובה הצעת המחיר ושיקולים אחרים ונוספים של ועדת המכרזים".

✓ לאור העובדה שטיב ואיכות הביגוד אינם מוטלים בספק, שכן כל הצעות משתתפי המכרז נבחנו בבדיקת איכות שתוצאתה "עובר", כמפורט בסעיף 1.1 לעיל ולאור העובדה שבידי העירייה דוגמאות ביגוד שצורפו להצעות משתתפי המכרז כולם, השיקולים העומדים בפני העירייה כעת הינם מחיר ההצעה והנוחות התפעולית.

✓ לאחר פתיחת המעטפות הכלכליות נערכה ישיבה אצל מר אבי פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, בהשתתפות מנהל ונציגי האגף, נציגי החשבות ונציגי השרות המשפטי ובה נדונו תוצאות המכרז וצרכי העירייה התפעוליים לפרקים א' ו- ב' של המכרז. לאור שיקולי הנוחות התפעולית והצורך הרב באחידות בביגוד העירוני שכן מכח המכרז נרכשים בעיקר מדים וביגוד ייצוגי, סבור האגף כמו גם סמנכ"ל משאבי

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

אנוש ומינהל כי מן הראוי שאספקת הביגוד תיעשה ע"י ספק אחד בלבד. לכן מצטרפים גם שיקולי מחיר וזאת נוכח פערי המחירים בין המשתתפים במכרז שהצעותיהם הכלכליות הן הזולות ביותר, וורקר בע"מ ויהושוע בן נון: שהינם פערים של 9% בפרק א' ו- 42% בפרק ב'. לאור המפורט סבור האגף וסמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל כי מן הראוי שוועדת המכרזים תכריז על זוכה אחד בלבד לפרקים א' ו- ב' למכרז.

✓ לפיכך מתבקשת הוועדה להכריז על המשתתף במכרז, **וורקר בע"מ**, בעל ההצעה הזולה ביותר לפרקים א' ו- ב' כזוכה בפרקים א' ו- ב' במכרז מסגרת פומבי מס' 85/2015 לאספקת ביגוד כללי, ביגוד ייצוגי והנעלה לעובדי העירייה וכאמור לעיל.

✓ מובא לידיעת הוועדה כי הצעות המשתתפים במכרז **לפרק ג'**, **נעלי עבודה**, **נעלי ספורט ונעלי בטיחות** עדין בבחינה. עם סיום בחינת ההצעות תובא פנייה בדבר הזוכה/ הזוכים לפרק ג' לדיון בפני ועדת המכרזים.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

פרק א' - ביגוד כללי ומדי פיקוח

טבלה 2:

החלטה על הפריטים הזכורים בטבלה זו, התקבלה בהתאם לתנאי המכרז- באמצעות ועדה עירונית אשר בחנה את הפריטים על פי הקריטריונים הבאים: 30% נוחות, 30% מראה, 20% בגין גפה חיצונית מעור נפה או באפלו, 10% בגין גפה פנימית (בטנה לרבות המדרס) מעור, 10% בגין סוליית הנעל מעור או מסוליה בהזרקה גומי.

הספק הזוכה			מחירון הערייה ליחידה לכל המיזות לא כולל מע"מ	ל"ז אספקה עד ימי עבודה	ל"ז אספקה מידי	פריט המחוייב בהגשת דוגמא במועד השעת ההצעה למכרז	מס' פריט במפרט הטכני	שם פריט	מס' פריט
יונידרס	בן נון	וורקר							
200	200	200	200	10		X		נעלי נוחות לאחיות סוליה בעלת שכבת גומי למניעת החלקה	72-1
300	300	300	300	10		X		נעלי נוחות לאחיות סוליה בעלת שכבת גומי למניעת החלקה	72-2
100	100	100	100	10		X		נעלי עבודה מעור עם רפידה אנטומית	73-1
200	200	200	200	10		X		נעלי עבודה מעור עם רפידה אנטומית	73-2
300	300	300	300	10		X		נעלי עבודה מעור עם רפידה אנטומית	73-3
100	100	100	100	10		X		נעלי עבודה מעור עם בידוד טרמי לעבודה בתנאי קור וגשם	74-1
200	200	200	200	10		X		נעלי עבודה מעור עם בידוד טרמי לעבודה בתנאי קור וגשם	74-2
300	300	300	300	10		X		נעלי עבודה מעור עם בידוד טרמי לעבודה בתנאי קור וגשם	74-3
100	100	100	100	10		X		נעלי עבודה חצאית לנהג באגף התברואה עם מדרס קוולאר גמיש להגנה מחדירת חפצים חדים	75-1
200	200	200	200	10		X		נעלי עבודה חצאית לנהג באגף התברואה עם מדרס קוולאר גמיש להגנה מחדירת חפצים חדים	75-2
300	300	300	300	10		X		נעלי עבודה חצאית לנהג באגף התברואה עם מדרס קוולאר גמיש להגנה מחדירת חפצים חדים	75-3
100	100	100	100	10		X		נעלי עבודה מעור	76-1
200	200	200	200	10		X		נעלי עבודה מעור	76-2
300	300	300	300	10		X		נעלי עבודה מעור	76-3
260	260	260	260	10		X		נעלי עור גבוהות (גיבורים) מותג מגנום	77
350	350	350	350	10		X		נעלי עור גבוהות מותג מירל MOAB VENPILATOR סוליית VIBRAM גפה GORTEX	78
410	410	410	410	10		X		נעלי עור גבוהות מותג 511	79
200	200	200	200	10		X		מגפי עור לנשים	80
200	200	200	200	10		X		מגפי עור לגברים עם פרווה	81
100	100	100	100	10		X		נעלים לאישה	82
100	100	100	100	10		X		נעלים לגבר	83
250	250	250	250	10		X		נעלי הליכה מותג סאקוני בצבע שחור	84
250	250	250	250	10		X		נעלי הליכה מותג ניו- באלאנס בצבע שחור	85
400	400	400	400	10		X		נעלי ספורט מותג סאקוני /ניו בלאנס/אדידס/נייק/אנדר ארמור/אסיקס/ברוקס	86
500	500	500	500	10		X		נעלי ספורט מותג סאקוני /ניו בלאנס/אדידס/נייק/אנדר ארמור/אסיקס/ברוקס	87
650	650	650	650	10		X		נעלי ספורט מותג סאקוני /ניו בלאנס/אדידס/נייק/אנדר ארמור/אסיקס/ברוקס	88
800	800	800	800	10		X		נעלי ספורט מותג סאקוני /ניו בלאנס/אדידס/נייק/אנדר ארמור/אסיקס/ברוקס	89

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

פרק ב' - מדים וביגוד ייצוגי																		
להלן טבלת השוואת הצעות הספקים המשובות כאחוז ההנחה שניתן ע"י המציעים, ממחרון המכרז																		
יונידרס		בן נון			וורקר			אומדן										
מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	מחיר מוצע כפול מקדם שקלול	
536	8	67	560	8	70	360	8	45	440	8	55	10	X	100	יח'	חולצת יחידת סל"ע ש.א.	1	
780	12	65	840	12	70	504	12	42	600	12	50	10		100	יח'	חולצת יחידת סל"ע ש.ק.	2	
26.8	0.4	67	28	0.4	70	18	0.4	45	22	0.4	55	10		100	יח'	חולצת יחידת דלתא ש.א.	3	
26	0.4	65	28	0.4	70	16.8	0.4	42	20	0.4	50	10		100	יח'	חולצת יחידת דלתא ש.ק.	4	
780	12	65	840	12	70	504	12	42	792	12	66	10	X	101	יח'	מכנסי דגמ"ח יחידת סל"ע	5	
52	0.8	65	56	0.8	70	33.6	0.8	42	52.8	0.8	66	10		101	יח'	מכנסי דגמ"ח יחידת דלתא	6	
459	9	51	432	9	48	315	9	35	450	9	50	10	X	102	יח'	חולצת אישה כפתרה מלאה ש.א.	7	
171.5	3.5	49	168	3.5	48	119	3.5	34	157.5	3.5	45	10		102	יח'	חולצת אישה כפתרה מלאה ש.ק.	8	
153	3	51	144	3	48	105	3	35	150	3	50	10		103	יח'	חולצת גבר מקבלי קהל ש.א.	9	
72	1.5	48	72	1.5	48	51	1.5	34	67.5	1.5	45	10		103	יח'	חולצת גבר מקבלי קהל ש.ק.	10	
15	1.5	10	22.5	1.5	15	15	1.5	10	45	1.5	30	10		104	יח'	צעף מקבלי קהל	11	
23	1	23	13	1	13	10	1	10	25	1	25	10		105	יח'	עניבה מקבלי קהל	12	
440	2.5	176	550	2.5	220	337.5	2.5	135	275	2.5	110	10		106	יח'	לקיטת אישה מבר סרוג	13	
2160	36	60	1728	36	48	1242	36	34.5	2160	36	60	10	X	107	יח'	דגמ"ח תברואה	14	
720	36	20	972	36	27	666	36	18.5	900	36	25	10		108	יח'	סי שירט תברואה	15	
756	18	42	774	18	43	504	18	28	900	18	50	10	X	109	יח'	סוסטישרט פוסטר תברואה	16	
774	6	129	534	6	89	660	6	110	720	6	120	10	X	110	סט'	חליפת גשם פועל תברואה	17	
312	3	104	255	3	85	147	3	49	240	3	80	10	X	111	יח'	קדידן יוניסקס מקבלי קהל	18	
53.3	1.3	41	62.4	1.3	48	45.5	1.3	35	52	1.3	40	10	X	201	יח'	חולצה תכלת שחול מרפק 42011470 לנשים - מקבלי קהל	19	
52	1.3	40	62.4	1.3	48	45.5	1.3	35	52	1.3	40	10		202	יח'	חולצה לבן שחול מרפק 42011481 לנשים - מקבלי קהל	20	
74.1	1.9	39	91.2	1.9	48	64.6	1.9	34	76	1.9	40	10		203	יח'	חולצה תכלת שחול קצר 42011492 לנשים - מקבלי קהל	21	
72.2	1.9	38	91.2	1.9	48	64.6	1.9	34	76	1.9	40	10		204	יח'	חולצה לבן שחול קצר 42011500 לנשים - מקבלי קהל	22	
123	3	41	144	3	48	105	3	35	135	3	45	10		205	יח'	חולצה תכלת שחול ארוך 42011511 לנשים - מקבלי קהל	23	
123	3	41	144	3	48	102	3	34	135	3	45	10		206	יח'	חולצה לבן שחול ארוך 42011522 לנשים - מקבלי קהל	24	
68.8	1.6	43	76.8	1.6	48	56	1.6	35	72	1.6	45	10	X	207	יח'	חולצה תכלת שחול ארוך 42011533 לנשים - מקבלי קהל	25	
67.2	1.6	42	76.8	1.6	48	56	1.6	35	72	1.6	45	10		208	יח'	חולצה לבן שחול ארוך 42011544 לנשים - מקבלי קהל	26	
24	0.6	40	28.8	0.6	48	20.4	0.6	34	24	0.6	40	10		209	יח'	חולצה תכלת שחול קצר 42011555 לנשים - מקבלי קהל	27	
24	0.6	40	28.8	0.6	48	20.4	0.6	34	24	0.6	40	10		210	יח'	חולצה לבן שחול קצר 42011566 לנשים - מקבלי קהל	28	
51.1	0.7	73	49	0.7	70	29.4	0.7	42	56	0.7	80	10	X	211	יח'	עליונית תורף 42030180 מידות גדולות לנשים	29	
22.5	0.3	75	18.9	0.3	63	12.6	0.3	42	21	0.3	70	10		212	יח'	עליונית תורף 42030165 מידות רגילות לנשים	30	
115.5	1.5	77	94.5	1.5	63	63	1.5	42	105	1.5	70	10	X	213	יח'	עליונית תורף 42030176 מידות רגילות לנשים	31	
97.5	1.5	65	105	1.5	70	63	1.5	42	120	1.5	80	10		214	יח'	עליונית תורף 42030210 מידות גדולות לנשים	32	
17	1	17	13	1	13	10	1	10	25	1	25	10		215	יח'	עניבה לגבר	33	
51	3	17	39	3	13	30	3	10	75	3	25	10		216	יח'	עניבה לאישה	34	
34.5	1.5	23	22.5	1.5	15	15	1.5	10	45	1.5	30	10		217	יח'	צעף לאישה	35	
36	3.6	10	54	3.6	15	57.6	3.6	16	72	3.6	20	1		יח'	תפירת מכפלתות לפרט	36		
20	2	10	4	2	2	4	2	2	20	2	10	1		יח'	חוספת לתפירת פאטל מעבר למגדר במפרט	37		
16	0.4	40	22	0.4	55	16	0.4	40	40	0.4	100	1		יח'	באזען חיקוי תפירה לשעת עבודה (או חלק ממנה)	38		
9399		9244.8			6488.5			9313.8			סך סכום "מכפלות מחיר מוצע במקדם שקלול"							

דיון

אהרן פישר : פנייה מספר 3 של אגף הרכש, מכרז מסגרת פומבי 85/2015 לרכישת ביגוד כללי, ביגוד ייצוגי והנעלה לעובדי העירייה.

עו"ד שני לוי-צוביץ : אנחנו נציין שבדיון נוכחת גם היועצת החיצונית של העירייה. הגברת רינת חרמוני

אהרן פישר : שליוותה אותנו כמובן גם בכתיבת המכרז וגם בהמשך בבדיקת הדגמים שהוגשו למכרז.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

יגאל סקורצ'רו : יצוין שעד רגע זה היא לא ידעה את התוצאות. עד עכשיו לא עירבנו אותה.

עו"ד שני לוי- גצוביץ : תוצאות של המחיר.

רינת חרמוני : כן. התוצאות הכלכליות.

אהרן פישר : בדיקת הדגמים נעשתה בצורה -

עו"ד שני לוי- גצוביץ : בצורה עיוורת.

אהרן פישר : אני אזכיר שוועדת מכרזים בעבר, בנובמבר, אישרה עמידת משתתפי המכרז בתנאי סף לעניין

פרקים א' ו-ב'. וגם את ציון האיכות. נפסלה הצעה אחת ונפתחו ההצעות הכלכליות של הספקים

שמפורטים לכם בסעיף 1.3.

יש לכם את השוואת ההצעות בטבלאות. בפרק א –אומדן העירייה עומד על מינוס 5 אחוז על

הסעיפים המופיעים בכתב הכמויות. ההצעה הזולה ביותר היא של חברת WORKER, הם נתנו

32 אחוז הנחה. אחרי זה הספק יהושע בן נון הנחה של 26%

ולאחר מכן חברת יונידרס עם הנחה של 3%.

בפרק ב', מדים וביגוד ייצוגי הספקים נדרשו להציע הצעות מחיר שקליות כאשר יש שקלול לכל

סעיף. מה שמופיע בטבלה זו ההצעה המשוקללת, זה אחרי ההכפלות, ושוב, גם פה ההצעה של

WORKER היא הזולה ביותר. במכרז צוין שהעירייה רשאית להכריז על עד שני משתתפים

במכרז כזוכים.

עו"ד שני לוי- גצוביץ : לפרקים א' ו-ב'.

אהרן פישר : לפרקים א' ו-ב'. אני מדבר כרגע על פרקים א' ו-ב'. אגב, בפרק ג', בנושא הנעלה, אנחנו נדון

בוועדה הבאה כי יש שם איזשהו נושא שאנחנו עדיין בודקים אותו מבחינת התנאים.

רינת חרמוני : נעלי נוחות, נעלי ספורט.

אהרן פישר : בפרק ג' גם לא הייתה פתיחה כפולה, והנושא הזה יידון בוועדה אחרת. אני מדבר כרגע רק על

פרקים א' ו-ב'. בכל מקרה, העירייה קבעה במכרז שהיא תכריז על עד 2 משתתפים כזוכים

במכרז לפרקים א' ו-ב', לאחר שנבדקו הדגמים ואין בעיה מבחינת ציון האיכות.

לאחר ישיבה שנערכה אצל סמנכ"ל משאבי אנוש בעירייה ולאור הפערים הגדולים בעצם בין

המשתתף שהציע את ההצעה הזולה ביותר לבין המשתתף שהצעתו הכספית היא הבאה אחריו,

האגף מבקש להכריז רק על זוכה אחד, חברת WORKER. חברת WORKER, היא תכף

תשאלו את היועצת, היא חברה גדולה ומוכרת בתחום. ההצעה שלה זולה מאוד ביחס לאומדן.

הפערים בין הצעות המחיר מופיעים בסעיף 6 לפניה. הפער בפרק ב' הוא 42 אחוז בין ההצעה שלו

לבין ההצעה שבאה אחריו שזה יהושע בן-נון. גם בפרק א' זה פער של 9 אחוז. זה פער לא מבוטל

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

בכלל. לכן מבקשים להכריז רק על הצעתו כזוכה. במכרזים שהם יותר נתינת שירות וכוח אדם, במקרה של פערים כאלו ביחס לאומדן, אנחנו תמיד מזמנים למתן זכות טיעון. פה מדובר באספקת טובין.

כבר נבדקו דגמים. ראינו את הטובין, בדקנו את הדגמים. הם עומדים בדרישות האיכות. אין לנו כל - כך סיכון. זאת אומרת, הסיכון הוא אם הוא יספק את הטובין או לא יספק את הטובין. זה לא שהוא לא ישלם משכורות או שנתקע פתאום באמצע פרויקט קבלני להבדיל במקרים כאלה, פה זו אספקת טובין כאשר הדגמים כבר נבדקו. הנושא הוא די ברור וזו חברה גדולה שעובדת בתחום. לכן אנחנו מבקשים להכריז עליו כזוכה בשני הפרקים. אם יש שאלות יש לנו כאן את היועצת וגם את אגף הרכש.

יהודה המאירי : כמה הסכום השנתי?

יגאל סקורצ'רו : היקף הרכישות בדרך כלל הוא בסביבות 3, עד 3 מיליון ש"ח לפרק א' ועוד בערך מיליון. ניצה אמיני : ועוד מיליון וחצי של הביגוד הייצוגי.

יגאל סקורצ'רו : מיליון או משהו כזה, בפרק ב'. זה בערך 4 מיליון לשני הפרקים. יש את הנעליים. זה משתנה אבל בגדול אלה המספרים.

יהודה המאירי : ויש לו המלצות? ניסיון בדברים כאלה?

ניצה אמיני : חברת WORKER היא חברה מאוד -

אהרן פישר : אולי רינת? את רוצה להגיד כמה מילים על חברת WORKER? ככה מניסיוןך בשוק. עד עכשיו לא ידעת אגב שהצעתו היא הזולה ביותר.

רינת חרמוני : לא ידעתי כלום עד לרגע זה. זה ספק של העירייה בתחום של הבגדים של התברואה כרגע. ניצה אמיני : נכון.

אהרן פישר : ועם איזה גופים היא עובדת? עם איזה גופים גדולים היא עובדת במשק? אם את יודעת.

רינת חרמוני : אני חושבת, אני עוד פעם, אני לא בודקת להם כל הזמן מה הם עושים מול מי, אני חושבת שהם מספקים לחברת החשמל. אני חושבת שגם בכמה ארגוני מדינה. במכרז דואר ישראל הם היו הספק הזוכה, במכרז שאני ליוויתי.

יגאל סקורצ'רו : יש להם גם כמה חנויות. זו רשת. יש להם כמה סניפים.

רינת חרמוני : הם הספק השני היום בארץ מבחינת גודלו, ברמה של מדים.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

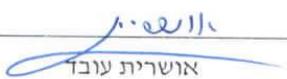
החלטה

1. מאשרים להכריז על חברת **וורקר בע"מ** בעלת ההצעה הזולה ביותר לפרקים א' ו- ב' כזוכה בפרקים א' ו-ב' במכרז לרכישת ביגוד כללי, ביגוד ייצוגי והנעלה לעובדי העירייה, בהתאם למפורט במסמכי המכרז.

וכמפורט לעיל.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

10.1.16

אפשרית עובד
מרכזת מכרזים והתקשרויות

10.1.16

אהרן פשר, רו"ח
מנהל מח' מכרזים והתקשרויות

12.1.16

שני לוי גצוביץ, עו"ד
סגן ליועמ"ש


איתי פנקס ארד
יו"ר ועדת מכרזים


רון חולדאי
ראש העירייה

13/1/16 תאריך:

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 54 מישיבתה ביום 03.01.2016

אושרית עובד
מרכזת מכרזים והתקשרויות

אהרן פישר, רו"ח
מנהל מח' מכרזים והתקשרויות

שני לוי גצוביץ, עו"ד
סגן ליועמ"ש

איתי פנקס ארד
יו"ר וועדת מכרזים

רון חולדאי
ראש העירייה

תאריך: _____